

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE DI OPERATORE DI SCOUTING AZIENDALE DA INSERIRE NEL PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' - PER L'ATTUAZIONE DEI PATTI DI INCLUSIONE SOCIALE E PER GLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' NELL'AMBITO DI LODI E NELLA REALIZZAZIONE DI DUE PROGETTUALITÀ DENOMINATE "S.P.R.I.N.G SVILUPPARE PARTECIPAZIONE, RAFFORZARE L'INCLUSIONE E LA GOVERNANCE", FINANZIATA DA REGIONE LOMBARDIA - FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS 2021-2027 E "TI-LAB TALENT INNOVATION LAB", FINANZIATA DA FONDAZIONE CARIPLO

**Il Direttore Generale
di Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali**

VISTA la Legge di Stabilità 2016 (Legge 208/2015, art. 1 c. 386) con cui è stato istituito, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, al fine di garantire l'attuazione di un Piano nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e finanziare l'avvio su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà;

VISTO il Piano triennale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2021-2023 che è stato approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, nell'ambito del nuovo Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali;

CONSIDERATO il Piano nazionale degli Interventi e dei Servizi sociali, relativo al triennio 2024-2026, ancora in fase di adozione;

CONSIDERATE le risorse economiche stanziare dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per l'attuazione di misure a contrasto della povertà, a favore degli Ambiti Territoriali, denominate Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2021 e 2022, già incassate e pertanto disponibili;

VISTO che l'Accordo di Programma per la realizzazione del Piano di Zona 2025 - 2027 individuava Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali (di seguito, "ACSI"), quale ente capofila dell'Ambito Territoriale di Lodi;

RAVVISATA la necessità da parte di ACSI, nella sua qualità di Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Lodi, di prevedere l'introduzione di una figura che consenta di ampliare il network di

Aziende con cui collaborare per accrescere le opportunità di inserimenti lavorativi nell'ottica di promuovere lo sviluppo del territorio;

CONSIDERATO CHE ACSI, a seguito di opportuna e ed approfondita valutazione, non rinveniva professionalità interne, già in organico, disponibili e idonee allo svolgimento di tale ruolo e che la precedente procedura di selezione si concludeva senza l'affidamento dell'incarico a nessuno dei candidati presentatisi in quanto questi ultimi non riuscivano ad ottenere un punteggio sufficiente;

RENDE NOTO

che ACSI, come stabilito all'interno della Determina a contrarre del 18 febbraio 2025, a firma del proprio Direttore Generale, Ing. Giorgio Savino, nella sua qualità di Responsabile del Procedimento, intende indire una selezione pubblica mediante procedura comparativa per colloquio per la copertura di n. 1 posto di Operatore di scouting aziendale con incarico libero professionale.

ART.1 – FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E PROFILO DEL CANDIDATO

Con il presente Avviso, si intende selezionare, mediante procedura comparativa pubblica per colloquio, un professionista che assuma il ruolo di operatore scouting aziendale.

L'Operatore scouting si colloca all'interno dell'equipe SELF - Servizi Educativi Lavoro e Formazione dell'Ambito Territoriale di Lodi, il cui servizio si sviluppa attraverso percorsi individualizzati volti alla presa in carico degli utenti segnalati dai servizi sociali, specialistici e territoriali, con particolare riguardo alla dimensione formativa e lavorativa degli utenti. Il ruolo dell'operatore è di effettuare attività di scouting aziendale con le aziende del territorio per trovare disponibilità di inserimenti lavorativi e/o di tirocini di inclusione o extracurricolari, confrontandosi con l'equipe interna.

Tramite confronto con l'Equipe SELF procederà a candidare gli utenti che più rispondono alle richieste delle aziende tenendo conto delle capacità, disponibilità e caratteristiche delle persone, in relazione al contesto aziendale

Le mansioni dovranno essere svolte sia presso la sede dell'Equipe SELF c/o Azienda Speciale Consortile per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro del Lodigiano (di seguito, "ASFOL") a Lodi, sia c/o le aziende contattate anche al di fuori del territorio di competenza dell'Ambito Territoriale di Lodi.

L'operatore avrà parte attiva altresì nella realizzazione di due progettualità denominate "S.P.R.IN.G Sviluppo Partecipazione, Rafforzare l'INclusione e la Governance", finanziata da Regione Lombardia - Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 e "TI-LAB Talent Innovation Lab", finanziata

da Fondazione Cariplo, che vedono l'Ufficio di Piano coinvolto da un lato come capofila e dall'altro in qualità di partner.

Descrizione degli interventi:

- incontri informativi e di consulenza mirata rivolti alle aziende in obbligo di assunzione ai sensi della L.68/99 e s.m.i.o ma anche altre realtà che potrebbero ospitare percorsi di inserimento lavorativo di categorie svantaggiate: tali incontri saranno volti a presentare alle imprese i servizi/azioni funzionali all'accesso al mondo lavorativo delle categorie protette (attivazione di convenzioni art 14, presentazione di sistemi dotati attualmente in vigore, della normativa vigente relativa ai tirocini di inclusione, di percorsi formativi realizzabili per il rafforzamento delle competenze dei disabili ...) e di tutte quelle persone che si trovano in una situazione di vulnerabilità (svantaggio sociale, penale);
- analisi delle mansioni messe a disposizione da parte delle aziende e dei contesti aziendali, nonché contrattazione delle stesse in funzione dei profili socio-lavorativi delle persone in carico all'Equipe SELF;
- mappatura dei bisogni formativi degli enti ospitanti per agevolare i percorsi di crescita individuale degli utenti e il matching con le realtà lavorative;
- nell'ambito del progetto TI LAB, affiancare gli adulti fragili (motivatore) nei percorsi di inserimento formativo o lavorativo proposti dall'equipe, facendo sinergia delle proposte territoriali, dando il proprio contributo nella creazione e nel sostegno della piattaforma digitale che mette in luce i poli di competenza della formazione territoriale e le opportunità che offrono.

Nello svolgimento del ruolo richiesto dal presente Avviso, le/i candidate/i dovranno possedere:

- capacità di concettualizzare e presentare il lavoro svolto dall'Equipe SELF alle realtà imprenditoriali del territorio;
- buona capacità di uso di software grafici e audiovisivi;
- ottime capacità organizzative e di pianificazione;
- eccellenti capacità di comunicazione e di scrittura;
- atteggiamento risolutivo, attenzione ai dettagli, iniziativa e motivazione;
- capacità di lavorare con una varietà di partner e stakeholder a diversi livelli;
- capacità di lavorare in team;
- autonomia nel gestire compiti e processi.

ART. 2 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il presente Avviso è rivolto a quei professionisti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea, a condizioni, in questo secondo caso, di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- godimento dei diritti civili e politici e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- nei propri confronti non sia stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- nei propri confronti non sussistano cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'art. 67 del D.lgs. n. 159/2011 e ss.mm.ii.;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- diploma di istruzione secondaria di II grado;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale, oggetto del presente Avviso.

Sul punto, si precisa che ACSI ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della presente selezione, in base alla normativa vigente;

- adeguata competenza ed esperienza nei settori oggetto del presente Avviso.
- essere in possesso di partita IVA per l'esercizio della libera professione o dichiarare di impegnarsi all'apertura della posizione IVA entro la data della sottoscrizione del contratto;
- essere automunito e in possesso della patente di guida non inferiore alla B.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della istanza di partecipazione e permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di non ammissibilità della istanza stessa.

Il possesso dei suddetti requisiti dovrà essere attestato dal professionista mediante autodichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, secondo il modello fornito da ACSI quale **Allegato A**.

ACSI, in ogni caso, si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui sopra, ai sensi dell'art. 71, comma 1, D.P.R. 445/2000.

Al professionista che verrà individuato a conclusione della presente selezione, l'incarico proposto da ACSI verrà conferito secondo quanto disposto dall'art. 2222 c.c. e dalle regole di deontologia professionale, e lo stesso opererà in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione.

Per tale ragione, tale incarico non assume in alcun caso carattere di lavoro subordinato e, trattandosi di incarico configurabile come rapporto di lavoro autonomo, non rappresenta in alcun modo costituzione di rapporto di pubblico impiego.

Prima di iniziare l'attività prevista, il professionista che si aggiudicherà la selezione dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto di lavoro.

ART. 3 – DURATA DELL’INCARICO E COMPENSO

La prestazione professionale dovrà essere eseguita sino al 31 dicembre 2025 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, con possibilità di proroga in caso di necessità di ACSI.

L’incarico darà diritto ad un compenso orario onnicomprensivo pari ad € 25,00/h, per un massimo di € 27.000,00 al lordo delle eventuali ritenute d’acconto, IVA di legge e contributi, così ripartito:

- € 18.900,00 a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà 2022;
- € 5.000,00 a valere sul progetto “TI-LAB Talent Innovation Lab”
- € 3.100,00 a valere sul progetto “S.P.R.IN.G Sviluppare Partecipazione, Rafforzare l’INclusione e la Governance.

L’incarico potrà essere integrato nel caso sussistesse da parte dell’ente la necessità.

A ciò si aggiunge la possibilità di riconoscere al professionista, che verrà individuato, un rimborso per le spese di spostamento e/o necessarie allo svolgimento del proprio ruolo fino ad un massimo di € 1.500,00 annui, secondo quanto previsto dal regolamento di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali.

Sul punto si precisa che il compenso orario, sopra indicato, dovrà ritenersi comprensivo di oneri fiscali, previdenziali (es: cassa previdenziale esposta dal professionista in fattura), assicurativi e di IVA.

ART. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

L’istanza di partecipazione in carta libera dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo PEC a consorziolodigiano@legalmail.it, allegando i seguenti documenti:

- istanza di partecipazione **sottoscritta** (in forma olografa o digitale) dal professionista e che dovrà essere redatta unicamente, a pena di esclusione, sulla base dell’**Allegato A** di cui al presente Avviso (disponibile sui siti istituzionali di ACSI e di Ufficio di Piano di Lodi che verranno indicati di seguito), riportando tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti a fornire;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto, con in calce privacy aggiornata e dichiarazione ai sensi dell’art. 46, 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ossia che le informazioni riportate rispondono a verità – ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 – e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciale.

Inoltre, il *curriculum vitae* dovrà riportare con precisione le indicazioni relative al servizio prestato o in corso di svolgimento e porre in particolare evidenza le attività effettivamente svolte. Il candidato potrà altresì allegare eventuali comunicati, articoli realizzati;

- copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità, in corso di validità.

Tutti i documenti, sopra elencati, compresi gli allegati, dovranno essere **in formato .pdf** ed inviati all'indirizzo PEC di Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali - *consorziolodigiano@legalmail.it* - con oggetto: PROCEDURA SELEZIONE OPERATORE SCOUTING.

ACSI non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

L'istanza di partecipazione alla procedura selettiva è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, pertanto, ACSI non darà alcuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire

ENTRO E NON OLTRE IL 13 MARZO 2025 ore 12.00

Il mancato ricevimento di tutta o parte della documentazione richiesta per la partecipazione alla procedura di selezione, nonché la trasmissione della documentazione secondo modalità differenti rispetto a quelle previste dal presente Avviso, comporta l'irricevibilità della candidatura e la non ammissione alla possibilità di poter partecipare alla procedura stessa.

Il termine indicato per la presentazione delle istanze di partecipazione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre tale termine.

L'invio dell'istanza di partecipazione è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di ACSI ove per disguidi tecnici o di altra natura, ovvero, per qualsiasi altro motivo, la medesima non pervenga entro il previsto termine di scadenza all'indirizzo PEC di destinazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito di ACSI (www.consorziolodigiano.it), nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Gara e Contratti e sul sito di Ufficio di Piano di Lodi (www.ufficiodipiano.lodi.it), nella sezione Bandi e Progetti/Bandi e Avvisi, nonché attraverso la trasmissione, a mezzo PEC/PEO, di una comunicazione nella quale verranno comunicati il numero

di protocollo attribuito, in sede di ricezione della candidatura, e l'ammissione o meno alla fase del colloquio selettivo.

La comunicazione contestuale ai candidati ammessi al colloquio selettivo si ritiene necessaria in quanto tale elenco verrà pubblicato con l'indicazione del solo numero di protocollo e delle iniziali dei candidati stessi.

ART. 5 – MODALITÀ DI SELEZIONE

ACSI, dopo aver accertato che le istanze di partecipazione siano pervenute nei termini e che le stesse contengano le dichiarazioni ed i documenti richiesti, nonché dopo averne verificato la conformità alle norme del presente Avviso, dichiara i concorrenti ammessi alla procedura, gli ammessi con riserva di regolarizzazione dell'istanza e gli esclusi e ne redige apposito elenco, con indicazione della data in cui avverrà il colloquio selettivo, che sarà pubblicato sul sito di ACSI (www.consorziolodigiano.it), nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Gara e Contratti e sul sito di Ufficio di Piano di Lodi (www.ufficiodipiano.lodi.it), nella sezione Bandi e Progetti/Bandi e Avvisi.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La valutazione dei candidati verrà effettuata solo nei confronti di coloro che abbiano presentato la propria candidatura secondo le modalità sopra specificate o, eventualmente, che abbiano correttamente integrato, in forza della richiesta trasmessa da ACSI, inviata a seguito della preliminare valutazione oggettiva che verrà effettuata dal Responsabile del Procedimento.

La selezione verrà effettuata, successivamente e come già anticipato nel presente Avviso, mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta.

Il colloquio mirerà ad approfondire le conoscenze e le competenze del candidato rispetto all'incarico oggetto della presente selezione, rispetto a quanto indicato all'interno dell'Art. 1 del presente Avviso. La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione appositamente nominata da parte del Consiglio di Amministrazione di ACSI, disponendo di un punteggio complessivo di 30 punti per colloquio valutativo, suddivisi indicativamente tra descrizione delle esperienze professionali, conoscenze relative agli interventi da effettuare e capacità attuativa dei suddetti interventi.

Il conseguimento dell'idoneità alla selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 18/30 in fase di colloquio.

ACSI si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richieste, per poter essere valutate devono essere possedute all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione precedentemente nominata che redigerà una graduatoria a conclusione della procedura selettiva.

L'assegnazione potrà avvenire anche in presenza di una sola candidatura.

ART. 6 – RISERVA

Il presente Avviso non vincola in alcun modo ACSI, che si riserva la facoltà di non dare corso in tutto o in parte alla selezione, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e finanziari, a seguito della variazione delle esigenze amministrative oppure qualora, dall'esame dei *curricula*, nessuno dei candidati risulti in possesso della professionalità e della preparazione necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste dell'incarico oggetto del presente Avviso.

ART. 7 – ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

L'esito della selezione sarà reso pubblico attraverso la pubblicazione della graduatoria finale, predisposta da parte della Commissione, sul sito di ACSI (www.consorziolodigiano.it), nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Gara e Contratti e sul sito di Ufficio di Piano di Lodi (www.ufficiodipiano.lodi.it), nella sezione Bandi e Progetti/Bandi e Avvisi, con l'indicazione del numero di protocollo, nonché con la trasmissione dell'esito a ciascuno dei candidati che avranno partecipato alla fase del colloquio valutativo, a mezzo PEC/PEO.

La pubblicazione della graduatoria e la comunicazione dell'esito a mezzo PEC, si precisa sin da ora, che avrà valore di comunicazione e notifica agli interessati, ad ogni effetto di legge.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al primo classificato, verrà proposta la stipula del contratto libero professionale da parte di ACSI.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, ACSI si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria.

Per l'accettazione, il vincitore della selezione dovrà presentarsi presso gli uffici di ACSI per l'accettazione formale dell'incarico e la firma del contratto, entro il termine perentorio che verrà comunicato all'interessato.

L'accettazione, la rinuncia e l'interruzione dell'incarico di cui al presente Avviso dovranno essere comunicate tempestivamente ad ACSI, a mezzo PEC.

Da ultimo, si precisa che sarà previsto, all'interno del contratto, la possibilità di integrazione di mansioni, sulla base dell'assunzione di incarichi discendenti da progetti vinti su bandi.

ART. 9 – CAUSE DI ESCLUSIONE

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'Art. 2 saranno automaticamente esclusi.

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. presentino istanza di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c. presentino istanza di partecipazione inviata da indirizzi non PEC;
- d. presentino istanza di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
- e. non alleghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
- f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, *ipso facto*, risolto.

ART. 10 – CHIARIMENTI

Eventuali informazioni complementari e/o chiarimenti sul presente Avviso o sui documenti da allegare, potranno essere richieste ad ACSI, a mezzo mail, scrivendo all'indirizzo progetti@ufficiodipiano.lodi.it

Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere inserita la seguente dicitura “*AVVISO PROCEDURA SELEZIONE OPERATORE SCOUTING*”.

Le risposte ai quesiti saranno inviate con le stesse modalità entro due giorni dal ricevimento della richiesta di chiarimento e, se di interesse generale, pubblicate anche sui siti sopra citati.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità:

Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per colloquio per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale di operatore di scouting aziendale da inserire nel Piano di Attuazione Locale Quota Servizi Fondo Povertà - per l'attuazione dei patti di inclusione sociale e per gli interventi in materia di contrasto alla povertà nell'Ambito di Lodi e nella realizzazione di due progettualità denominate “S.P.R.IN.G Sviluppare Partecipazione, Rafforzare L'inclusione E La Governance”, finanziata da Regione Lombardia - Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 e “Ti-Lab Talent Innovation Lab”, finanziata da Fondazione Cariplo.

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e ACSI mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali.

Il Responsabile del Trattamento per ACSI ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale, Ing. Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per ACSI è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 12 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della Legge 241 del 7 agosto 1990, si informa che il responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, Ing. Giorgio Savino.

ART. 13 – DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, delle norme regolamentari cui esso attiene, nonché dello schema di contratto.

Sono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il testo integrale del presente Avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili sul sito di ACSI (www.consorziolodigiano.it), nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di

Gara e Contratti e sul sito di Ufficio di Piano di Lodi (www.ufficiodipiano.lodi.it), nella sezione Bandi e Progetti/Bandi e Avvisi.

f.to Il Responsabile del Procedimento

Ing. Giorgio Savino

